



EVOLUCIÓN DE FONTAGRO

Memorias de la gestión 2011-2017





Créditos y Contribuciones:

El presente documento ha sido preparado por el Dr. Hugo Li Pun, con la colaboración de Carina Carrasco, Eugenia Saini y David Gómez, miembros de la Secretaría Técnica Administrativa de FONTAGRO.

Copyright © 2017 Banco Interamericano de Desarrollo. Todos los derechos reservados; este documento puede reproducirse libremente para fines no comerciales.

FONTAGRO es un fondo administrado por el Banco pero con su propia membresía, estructura de gobernabilidad y activos. Se prohíbe el uso comercial no autorizado de los documentos del Banco, y tal podría castigarse de conformidad con las políticas del Banco y/o las legislaciones aplicables. Las opiniones expresadas en esta publicación son exclusivamente de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista del Banco Interamericano de Desarrollo, de su Directorio Ejecutivo ni de los países que representa.

Una copia electrónica de esta publicación puede descargarse en formato PDF en www.fontagro.org

FONTAGRO

Banco Interamericano de Desarrollo

1300 New York Avenue, NW, Stop W0908

Washington, D.C., 20577

Correo electrónico: fontagro@iadb.org

PREFACIO

Siete años dedicados a una causa merecen registrarse especialmente si en el proceso se generan cambios positivos que pudieran ser de utilidad a las personas que nos sucedan o a instituciones que enfrenten desafíos similares. El presente documento resume la evolución de un mecanismo único de cooperación regional para la innovación de la agricultura familiar en Latinoamérica y el Caribe. Se relatan los desafíos que enfrentó FONTAGRO con la crisis financiera que se iniciara en el 2007-2008 y como con un trabajo en equipo y la visión y contribución de muchas personas, se revertió la situación y fue posible reposicionar a FONTAGRO.

***“Ante los desafíos: trabajar
unidos con pasión, paciencia
y persistencia”***



INDICE

AGRADECIMIENTOS

A. INTRODUCCIÓN

B. EVOLUCIÓN 2011-2017: “NUEVO SECRETARIO Y NUEVOS DESAFÍOS”.

C. CAMBIOS ESTRUCTURALES Y OPERATIVOS:
“RESULTADO DE CRISIS Y OPORTUNIDADES”

D. RESULTADOS DE LA GESTION 2011-2017: FONTAGRO EN CIFRAS

E. MIRANDO AL FUTURO



AGRADECIMIENTOS

La evolución de FONTAGRO es el resultado del trabajo de un gran equipo que involucró a los miembros del Consejo Directivo, los Patrocinadores, el personal de la Secretaría Técnica Administrativa, los investigadores de los proyectos, nuestros socios y muchas otras personas. Sería muy difícil mencionar a todos, sin embargo, a riesgo de dejar involuntariamente algunos nombres, quiero destacar muy especialmente mi profundo agradecimiento a los siguientes colegas:

A los Presidentes del Consejo Directivo (CD) de FONTAGRO durante el Periodo 2011-2017: Ing. Néstor Oliveri de Argentina, Ing. Rafael Pérez Duvergé de República Dominicana, Dr. Jose Luis Repetto de Uruguay e Ing. Armando Bustillo de Honduras, por su decidido apoyo y amistad.

A los miembros del Consejo Directivo que representaron a los países de FONTAGRO durante el periodo 2011-2017 por la confianza otorgada.

A los representantes y funcionarios de los patrocinadores por su apoyo a lo largo de mi gestión:

BID: Ing. Bernardo Guillamon, Dr. Daniel Hincapié, Ing. Sonia Rivera. Lic. Kai Hertz, Lic. Ana Nuchowich, Dr. Héctor Malarin. Dr. Pedro Martel, Dr. César Falconí, Dr. John Scott, Dr. Andrés Uribe, Lic. Miguel Baruzze y Lic. Ileana Pinto.

IICA: Dr. Victor Villalobos, Dr. James French, Dr. Salvador Fernández, Dr. Muhammad Ibrahim, Dr. Juan Risi, Dr. Jaime Flores, Dr. Roberto González, Dra. María Febres, Dr. Mario Aldana, Dr. David Hatch, Dr. Miguel García, Dr. Enrique Alarcón (Q.E.P.D.) y Dra. Maria Rodríguez.

A los Directores Ejecutivos del BID: Dr. Eugenio Diaz Bonilla de Argentina, Dra. Adina Bastidas y Dr. Armando León de Venezuela, Dr. Alex Foxley de Chile, Dr. Marcelo Bisogno de Uruguay, Dr. Francisco Mayorga de Nicaragua y Dr. Marlon Ramses Tabora de Honduras y a sus respectivos equipos.

Al Dr. Nicolás Mateo, mi predecesor en la Secretaría Ejecutiva por su siempre valioso y generoso apoyo y consejos.

Al personal de la Secretaria Técnica Administrativa:

Lic. Cristina Sánchez y Lic. Jovana Garzón que laboraron desde la gestión previa y me acompañaron en los primeros años,

Lic. Gabriela Tercero, por su rol en los primeros esfuerzos de gestión del conocimiento y comunicaciones, entre otras labores,

Lic. David Gómez, el más reciente miembro del equipo, por su dedicación y compromiso,

Mg. Carina Carrasco, por su creatividad y dedicada labor en la gestión del conocimiento y comunicaciones, y su importante contribución al reposicionamiento de FONTAGRO,

Dra. Eugenia Saini por su leal apoyo y su dedicación en la gestión técnica y administrativa de FONTAGRO y su rol clave durante el periodo de cambios y reorganización,

Dra. Priscila Henríquez del IICA por su lealtad y dedicado apoyo técnico a lo largo de toda mi gestión en FONTAGRO.

A mi esposa Doris por su incondicional apoyo a lo largo de toda mi carrera y sus valiosos consejos y positivismo en los momentos más críticos.

Hugo Li Pun
Secretario Ejecutivo
2011-2017

A. INTRODUCCION

América Latina y el Caribe cuenta con grandes riquezas naturales que la posicionan como una potencia potencial de alimentos para el mundo¹. Para mantener este potencial y generar bienestar en las áreas rurales, se necesita invertir en investigación e innovación agropecuaria, especialmente enfocada hacia la agricultura familiar. Este sector, como ha sido documentado en varios estudios, está constituido por la mayoría de los agricultores de la región y es, quizás, el que merece un apoyo sostenido considerando su contribución, no solo a la nutrición regional, sino también al empleo e ingreso de las comunidades rurales.

Conviene anotar, adicionalmente, que la ayuda internacional oficial para el desarrollo de la región ha venido decreciendo desde hace más de dos décadas. En la actualidad solo pocos países de la región son considerados prioritarios para la ayuda externa para el desarrollo agropecuario. En estas circunstancias, FONTAGRO adquiere considerable importancia, al ser un mecanismo único de cooperación financiado principalmente por los propios países Latinoamericanos.

FONTAGRO fue creado en 1998 por un grupo de países con el objeto de constituir un fondo para el financiamiento sostenible de la investigación agropecuaria. Desde sus inicios ha contado con el patrocinio del BID y del IICA, ofreciendo la cobertura legal y el apoyo administrativo el primero y el apoyo estratégico y técnico el segundo.

Las gestiones de la Secretaría Técnica Administrativa entre 1998 y 2010, fueron claves para el establecimiento y consolidación de FONTAGRO. Se estableció el Convenio Constitutivo, se fortaleció el apoyo de los patrocinadores, gradualmente se consiguieron membresías y se establecieron alianzas importantes. También, se implementaron las

primeras convocatorias a proyectos y la agenda fue evolucionando de un financiamiento a consorcios regionales de investigación básica y estratégica, a una de apoyo a la investigación más aplicada. Se fue mejorando paulatinamente la gestión administrativa y financiera, y fue creciendo significativamente el capital, entre otros logros.

Sin embargo, las premisas bajo las cuales se constituyó FONTAGRO -un capital de 200 millones de dólares y generación de intereses del 5% por encima de la inflación- no lograron cumplirse, por lo que durante los primeros años no se generaron suficientes fondos para asegurar un financiamiento continuo con aprobaciones anuales de nuevos proyectos.

La crisis financiera mundial del 2007-2008 y las consecuentes bajas en las tasas de interés en los mercados mundiales, afectó también seriamente a FONTAGRO ya que su capital estaba invertido en Bonos del Tesoro Protegidos Contra Inflación de los Estados Unidos (TIPS por sus siglas en inglés) los cuales tuvieron rendimientos muy bajos y a veces negativos como resultado de la crisis.

Paradójicamente, FONTAGRO a pesar de tener un capital importante, no contaba con liquidez para operar a partir del 2011 y de haber persistido esta situación la cartera de proyectos hubiese finalizado en el 2014. Esta situación de crisis coincidió con el cambio de Secretario Ejecutivo que tuvo lugar a principios del 2011.

El presente documento describe la evolución de FONTAGRO desde la crisis y como se revertió la situación a través de cambios estructurales y operativos, respaldados por el Consejo Directivo, para convertirlo en un vibrante mecanismo de cooperación.

1. (Global Harvest Initiative/BID, 2014)

B. EVOLUCIÓN 2011-2017: “Nuevo Secretario y nuevos desafíos”

El cambio de Secretario Ejecutivo en el 2011 coincidió con una serie de factores que afectaron críticamente al funcionamiento de FONTAGRO:

- 1) Falta de fondos operativos a partir del 2011 debido a las bajas en las tasas de interés en los mercados globales.
- 2) Restricciones en el tipo de inversiones que podía hacer FONTAGRO debido a cláusulas en el Convenio Constitutivo que obligaban a mantener el valor del capital.
- 3) La política financiera del BID que limitaba las inversiones del capital en acciones y requería la inversión en bonos del Tesoro de los Estados Unidos.
- 4) La necesidad de renovar el Convenio de Administración con el BID que vencía en el 2011 y la preocupación expresada por el Comité de Alta Gerencia del Banco respecto a la falta de viabilidad de la forma de operar de FONTAGRO.
- 5) La limitada visibilidad de FONTAGRO que requería de una estrategia de gestión del conocimiento y comunicaciones.
- 6) El limitado monitoreo cercano a los proyectos y la escasa documentación de resultados.
- 7) La decisión tomada por el CD de trasladar la STA a Panamá en el corto plazo.
- 8) La contratación del personal de la STA como consultores del BID con contratos anuales o de menor duración sujetos a la renovación del Convenio de Administración con el Banco.
- 9) La alta rotación de los miembros del CD lo que genera la necesidad de un trabajo continuo para

la internalización de conceptos y acuerdos, en un ambiente altamente diverso.

Ante esta situación se pusieron en práctica las siguientes acciones:

- 1) Comunicación continua con el Secretario Ejecutivo anterior para entender la situación de FONTAGRO, sus formas de operación, las relaciones con los patrocinadores y socios, y discutir los desafíos y oportunidades.
- 2) Visita a las altas autoridades del gobierno de Panamá a principios del 2011 para explicar la delicada situación de FONTAGRO y solicitar su apoyo para postergar indefinidamente la decisión del traslado de la STA hasta que se resolviera la situación operativa. Las autoridades apoyaron esta solicitud y la necesidad de realizar cambios estructurales en FONTAGRO.
- 3) Convocatoria a una reunión extraordinaria del CD en Cochabamba en junio del 2011 para discutir la situación y plantear cambios en la estrategia financiera.
- 4) Múltiples reuniones con varios Departamentos del BID, incluyendo Legal, Finanzas, Gestión de Donaciones y Cofinanciamientos, y la Oficina de Alianzas Estratégicas para buscar apoyo y posibilidades de solución.
- 5) Gestiones con las altas autoridades del IICA, incluyendo el nuevo Director General para solicitar su apoyo a la implementación de los cambios.
- 6) Gestiones para solicitar una renovación por tres años adicionales del Convenio de Administración con el BID. El Comité de Alta Gerencia expresó preocupación con la situación financiera, la falta de documentación de resultados de los proyectos



de FONTAGRO y recomendó renovar el Convenio de Administración por 12 meses mientras se encontraba una solución.

7) Trabajo con el Departamento Legal del BID en una propuesta de enmienda del Convenio Constitutivo para remover la cláusula de mantenimiento del valor del capital y poder utilizar los intereses acumulados para este propósito, para financiar la operación de FONTAGRO.

8) Contratación de un asesor financiero y creación de un comité financiero del CD para diseñar una estrategia que asegurara la operatividad en el largo plazo.

9) Solicitud de apoyo a los miembros del CD y de los patrocinadores para conseguir la autorización de los Ministros de Agricultura y/o de Finanzas de los países miembros para autorizar la enmienda del Convenio Constitutivo.

10) Contratación de una consultora y negociación del apoyo de dos internas voluntarias del Washington Center para armar una base de datos de los proyectos de FONTAGRO y preparar documentos sucintos para ilustrar los resultados de los proyectos de FONTAGRO y los beneficios para los países miembros.

11) Trabajo con el IICA y el BID para organizar una evaluación externa de una muestra de los 44 proyectos que habían sido aprobados hasta la convocatoria del 2010.

12) Apoyo a cuatro pequeños proyectos (de aproximadamente 40,000 dólares cada uno) para organizar actividades de gestión del conocimiento y comunicaciones de resultados de proyectos exitosos.

13) Trabajo con el IICA y el Banco Mundial, y en contacto con el IFPRI, para diseñar el primer concurso de casos exitosos de innovaciones para la agricultura familiar.

14) Trabajo con los Directores Ejecutivos ante el BID de los Países Miembros a fin de conseguir el apoyo de sus países a la reforma de FONTAGRO.

15) Al término de los 12 meses de la renovación del convenio de administración con el BID, este se prorrogó por seis meses, al no conseguirse el 75% de los votos para la enmienda del Convenio Constitutivo. Además, se extendió el contrato del personal de la STA por seis meses hasta junio del 2013.

16) Además de establecer convocatorias anuales de proyectos de manera regular, se implementaron nuevas formas de operación para darle más agilidad a FONTAGRO, incluyendo la creación de fondos semilla, el apoyo a los concursos de casos exitosos para documentar historias

de éxito sobre innovaciones para la agricultura familiar, y ceremonias de premiación para generar mayor visibilidad, así como actividades para el fortalecimiento de capacidades.

17) Se empezaron y/o continuaron negociaciones con otros donantes (BID, Nueva Zelanda, GEF, Corea) para desarrollar proyectos que permitieran apalancar los recursos de FONTAGRO.

18) Se han realizado contactos con organizaciones multinacionales privadas (Ej.: Dow, Mondelez International, Nestlé, PepsiCo, Lilly, Lavazza, etc.) para desarrollar proyectos colaborativos en las cadenas de valor de interés común, así como en temas de sostenibilidad, uso del agua y cambio climático, entre otros.

19) Se fue renovando paulatinamente al personal de la STA a través de la contratación de consultores de corto plazo, en algunos casos pagados por donaciones, y con nuevas contrataciones por renuncias del personal original.

20) Se estimuló y fortaleció la participación de miembros del CD, por ejemplo, en la construcción del Plan de Mediano Plazo 2015-2020.

21) Se mejoró la comunicación con los miembros del CD a través de los siguientes mecanismos: informes periódicos de gestión, comunicaciones frecuentes, reuniones de inducción a nuevos miembros, misiones a los países para abordar temas puntuales, formación de grupos de trabajo involucrando a miembros del CD, patrocinadores y de la STA para abordar temas como el fortalecimiento de capacidades, cambios en los estatutos, convocatorias y otros. Sin embargo, la alta rotación y diversidad de los miembros del CD hace que estos desafíos sean continuos y por tanto se requiere de un permanente trabajo en equipo.



C. CAMBIOS ESTRUCTURALES Y OPERATIVOS: “Resultado de Crisis y Oportunidades”

Los logros más significativos de las acciones tomadas fueron los siguientes:

- 1) La aprobación de la primera enmienda del Convenio Constitutivo que elimina la cláusula del mantenimiento del valor del capital. Esta fue aprobada en marzo del 2013 con la firma de los Ministros de Agricultura y/o Economía de 13 de los países que representaba el 82 % de los votos y se oficializó en junio del 2013. La enmienda permite el uso de los intereses acumulados para la protección del valor del capital y el establecimiento de una nueva estrategia financiera que le devuelve operatividad a FONTAGRO.
- 2) Una segunda enmienda aprobada en octubre del 2016 para democratizar el sistema de votación del CD en la toma de decisiones operativas haciéndolo más acorde con la filosofía de un mecanismo de cooperación. La enmienda además flexibiliza la composición de la STA y permite la firma de convenios de administración por periodos más prolongados, reduciendo costos de transacción.
- 3) Elaboración del Plan de Mediano Plazo (PMP) 2015-2020 que define el reposicionamiento de FONTAGRO y enfoca la agenda en la innovación de la agricultura familiar, articulando una nueva visión y misión para FONTAGRO como un mecanismo de cooperación (que cofinancia y apalanca fondos para iniciativas regionales) y no como un fondo tradicional para apoyar la investigación agropecuaria como fue originalmente establecido.
- 4) Una reingeniería financiera que permite casi triplicar los montos anuales de apoyo de FONTAGRO para nuevas iniciativas y le asegura operatividad al menos por los siguientes 10 años. Esta ha resultado, por primera vez, en el apoyo a cinco convocatorias anuales consecutivas.
- 5) La implementación a partir del 2013 de formas innovadoras de operación, gestión y monitoreo técnico, administrativo y financiero.
- 6) El fortalecido apoyo del BID y el IICA expresado en renovaciones sucesivas del Convenio de Administración 2013-2016 y 2016-2019 y consecuentes acuerdos entre el BID e IICA para el apoyo a FONTAGRO.
- 7) El apoyo continuo de Corea del Sur para fortalecer la gestión del conocimiento y las comunicaciones. Este financiamiento permitió contratar una asesora con mucha experiencia, quien ha liderado la preparación de una estrategia en este tema y su implementación con la participación de los socios.
- 8) El incremento substancial en las comunicaciones sobre FONTAGRO, y la diseminación de sus actividades y resultados de proyectos, logrado a través de:
 - nuevas publicaciones y productos de conocimiento,
 - un sitio Web renovado con un incremento de más de 350 % de velocidad,
 - continuas notas de prensa,
 - incursión y participación en medios sociales,

- producción de videos de proyectos de FONTAGRO,
- participación frecuente en eventos de comunicación masiva y
- establecimiento de redes de comunicadores.

9) La organización de actividades de fortalecimiento de capacidades, incluyendo la realización de un estudio regional sobre necesidades y oportunidades, cursos presenciales, en línea y mixtos co-organizados con los socios y miembros de FONTAGRO.

10) El fortalecimiento de los proyectos a través del seguimiento continuo tanto técnico como administrativo, complementado por visitas de campo de la STA y consultores contratados con recursos externos.

11) La mejora en la administración de los proyectos con el seguimiento a aspectos legales, administrativos y financieros, incluyendo el cierre y auditorías a todos los proyectos en vez de una muestra de los mismos.

12) El fortalecimiento de alianzas con socios de la región y extra regionales que han resultado en:

- 16 nuevos proyectos cofinanciados con el GEF, Nueva Zelanda, Corea, PROCISUR;
- un memorando de entendimiento para colaborar con la Academia de Ciencias Agrícolas de China;
- tres reuniones conjuntas con el Sistema de INIAs de Iberoamérica que han resultado en eficiencias e identificación de cinco oportunidades para nuevas iniciativas, las cuales ya se encuentran en proceso de implementación;
- cuatro actividades para apoyar la reestructuración del FORAGRO;
- ocho iniciativas de apoyo a reuniones regiona-

les (PCCMCA, ALAP) y nacionales (Panamá, Honduras);

- dos iniciativas colaborativas financiadas por el Banco Mundial (Bolivia, África), entre otros.

13) El explorar posibilidades de escalamiento en el uso de tecnologías y casos exitosos a través del proyecto con el FMAM/BID. En este marco, se colabora con los gobiernos de Haití, Panamá, Nicaragua y República Dominicana para apoyar estudios para obtener inversiones mayores en escalamiento de las tecnologías.

14) Las gestiones para nivelar contribuciones de los países miembros, casos de Costa Rica, Nicaragua, Paraguay, Uruguay y las conversaciones para explorar aumentos de contribuciones con Chile y Perú.

15) Las gestiones realizadas para lograr nuevas membresías: Brasil, Belice, Caribe Anglófono, El Salvador, Guatemala y México. Canadá, Estados Unidos.

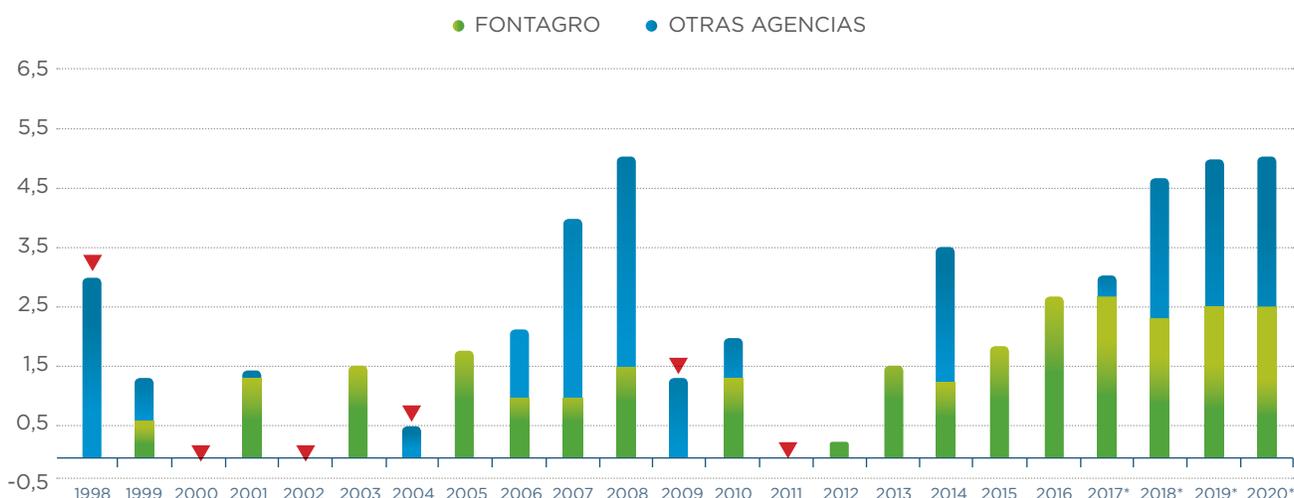
16) Un equipo renovado en la STA con dos funcionarios con conocimientos técnicos y gerenciales (Secretario Ejecutivo y Administradora con niveles de doctorado), una asesora en gestión del Conocimiento y Comunicaciones (especialista con nivel de maestría) y un Asistente Administrativo (Economista con nivel de maestría). El equipo básico de la STA está complementado por expertos del BID en los temas técnicos, administrativos y legales y una experta en innovación agropecuaria del IICA con nivel de doctorado y que apoya de forma continua y cercana las actividades de FONTAGRO.

17) Un trabajo conjunto con el Consejo Directivo a partir de foros y reuniones de consulta para consensuar y fortalecer los logros indicados.

D. RESULTADOS DE LA GESTIÓN 2011-2017: FONTAGRO EN CIFRAS

El Gráfico 1 describe la evolución de los montos de cofinanciamiento de FONTAGRO desde 1998 a la fecha. Los Cuadros 1 al 5 muestran la línea de base de actividades de FONTAGRO en el 2011 y el acumulado de actividades y productos durante la gestión 2011 al 2017.

Gráfico 1. Evolución de monto de operaciones de FONTAGRO y otras agencias, 1998-2020



Fuente: Elaboración propia. Nota: (*) cifras proyectadas
Las flechas rojas indican años donde FONTAGRO no aprobó nuevos proyectos con fondos propios.

Cuadro 1. Evolución de operaciones

CATEGORIA	CANTIDAD		MONTO	
	2011	2017	2011	2017
Operaciones nuevas	0	60*	\$ -	38.403.896*
Convocatorias	0	4	-	26.468.599
Proyectos consensuados	2	10	\$ 2.232.180	8.541.342
Fondos semilla	0	9	\$ -	420.555
Concursos	0	3	\$ -	257.000
Auditorias	0	42	-	30.314.986

*Acumulado durante la gestión 2012-2017 sin incluir los montos a aprobarse durante la XXI Reunión Anual en La Serena, Chile, en Octubre 2017.



Cuadro 2. Evolución de procesos y de la STA

CATEGORIA	2011	2017
ADMINISTRACION DE PROYECTOS	Auditorias ocasionales	Auditorias obligatorias
ALIANZAS	Consortios Cofinanciamiento convocatorias	Plataformas Cofinanciamiento Contratacion (FMAM)
STA	- Secretario Ejecutivo - Administradora - Asociada de programa - Consultores	- Secretario Ejecutivo - Administradora técnica y financiera - Asistente administrativo - Asesora de gestión de conocimiento y comunicaciones

Cuadro 3. Evolución de gestión del conocimiento y fortalecimiento de capacidades

CATEGORIA	2011	2017*
GESTION DEL CONOCIMIENTO Y COMUNICACIONES		
Publicaciones	4	275
Visitas a la web	63.793	144.525**
Videos	-	16
Comunicados de prensa	-	56
FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES		
Estrategia	-	1
Cursos virtuales	-	5
Cursos presenciales	-	3
ESTRATEGIA FINANCIERA		PROYECCIONES DE LARGO PLAZO

* Al 30 de Septiembre del 2017

** Visitas anuales

Cuadro 4. Evolución de alianzas

CATEGORIA	UNIDAD	2011	2017
ALIANZAS ESTRATEGICAS			
NUEVA ZELANDA	Proyectos	1	4
COREA	Proyectos	1	3
GEF	Acuerdos	-	1 (8 proyectos + otras iniciativas)
CAAS	Memorándum de Entendimiento	-	1
INIAS DE IBEROAMERICA	Reuniones e iniciativas	-	3 (5 nuevas iniciativas)
FORAGRO	Reuniones	-	4 (reorganización)
PROCISUR	Proyectos aprobados	1	3
GRA	Nuevos miembros	-	9
PCCMCA	Participaciones	-	4 (apoyo a dos reuniones)
ALAP	Participaciones	-	1 (apoyo a una reunión)
GFAR	Presentaciones	-	1 (sobre resultados)
BANCO MUNDIAL	Colaboraciones	-	2 (en proyectos del Banco)
CAF	Presentaciones	-	1
USDA	Reuniones	-	1 (sobre planeamiento de plataformas)
OTROS	Presentaciones	-	5 (congresos internacionales)

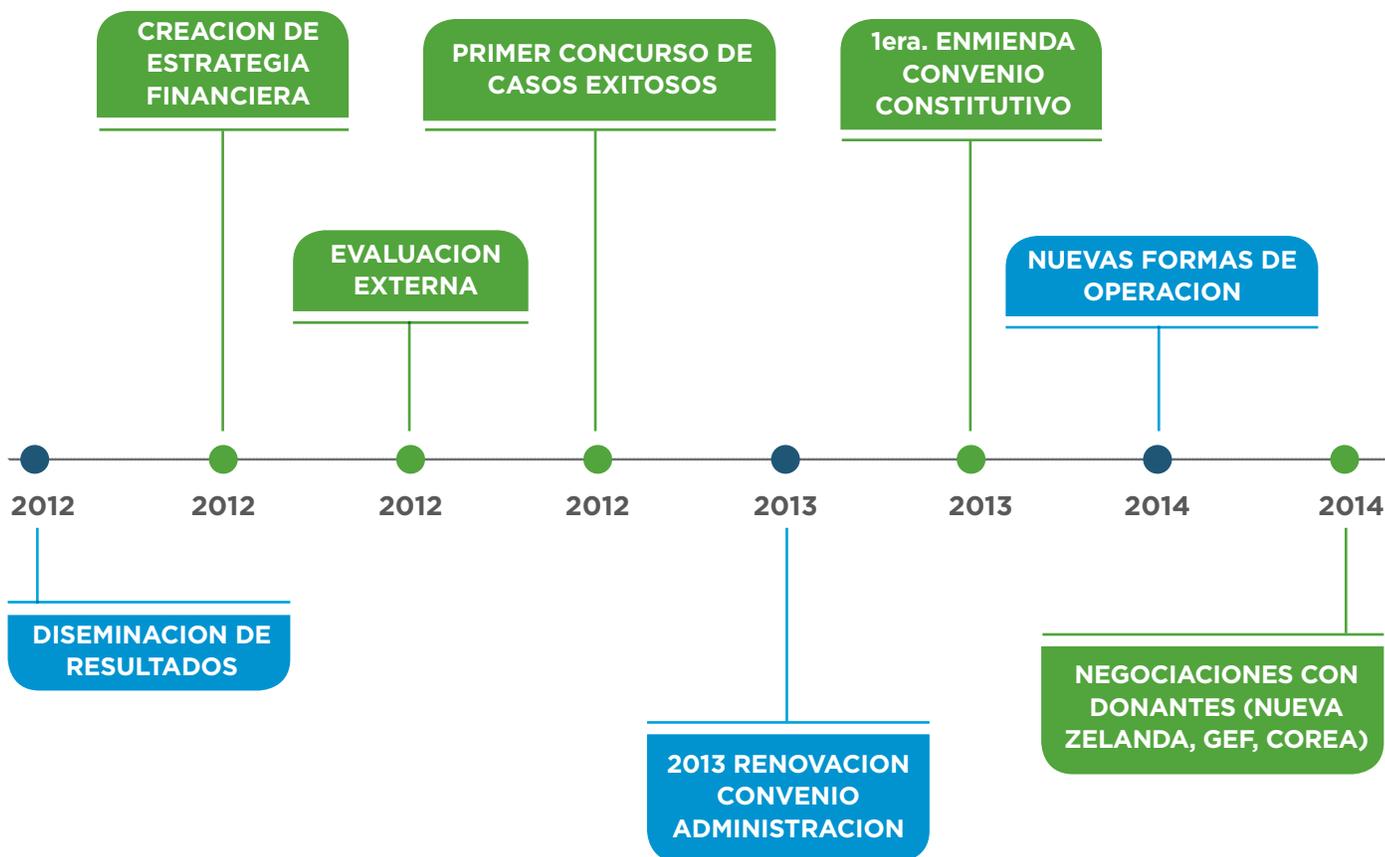
Cuadro 5. Evolución de Membresías

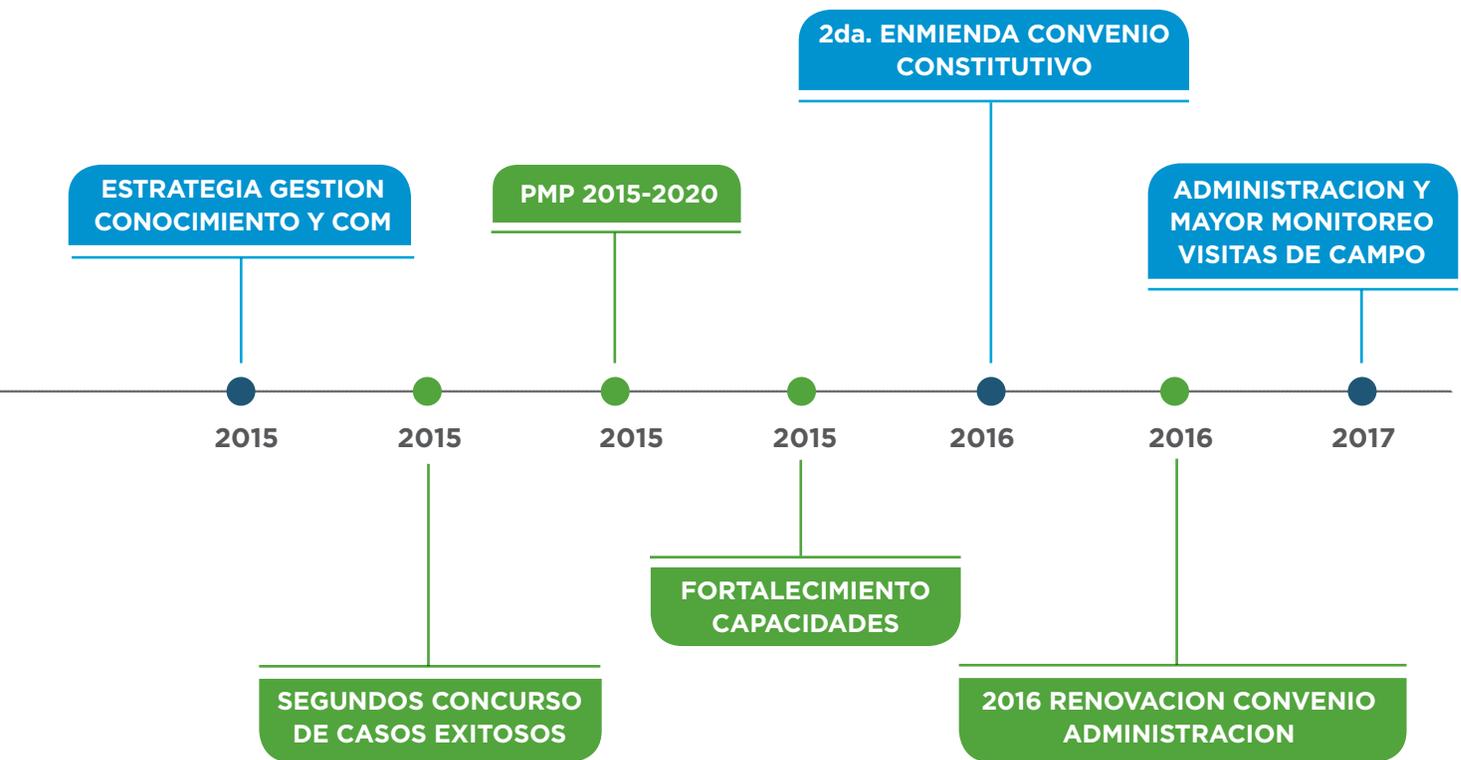
CATEGORIA	2011	2017
CONTRIBUCIONES		
COSTA RICA	-	1 incremento
NICARAGUA	-	1 negociación: pago de contribución
PARAGUAY	-	1 negociación: pago
URUGUAY	-	1 pago de contribución
MEMBRESIAS		
BRASIL	-	
EL SALVADOR	-	
GUATEMALA	-	Negociaciones en progreso
MEXICO	-	
CARIBE	-	



EVOLUCION DE FONTAGRO

CRONOLOGIA





E. UNA MIRADA AL FUTURO

Es indudable que, a pesar de los esfuerzos desplegados por el CD, la STA, el BID y el IICA quedan tareas pendientes de concretar o de fortalecer. Entre ellas se destacan:

1. Desarrollo de alianzas estratégicas. El valor más importante que tiene FONTAGRO es la red de recursos humanos establecida con los países miembros, los patrocinadores y socios. Los recursos financieros, aunque limitados, son muy importantes si se les usa de manera estratégica para apalancar iniciativas relevantes en la región. En consecuencia, la elección cuidadosa de temas, iniciativas y socios resulta clave para el mejor uso de los recursos y fortalecimiento de la innovación.

2. Nuevas membresías y aumentos de contribuciones. Para seguir creciendo hay que añadir nuevos miembros que aporten experiencias, capacidad innovadora, recursos humanos y financieros. Este tema requiere un esfuerzo mayor que involucre activamente a los patrocinadores, los Ministerios de Agricultura y de Economía, las Cancillerías y los organismos de integración. El aumento de contribuciones al capital de los países miembros también es una tarea pendiente.

3. Sector privado. Se estima que en los proyectos de FONTAGRO hay un 30 % de participantes del sector privado. En países desarrollados, la principal fuente de financiamiento para la investigación e innovación agropecuaria proviene del sector privado. Estas tendencias podrían empezar a darse también en Latinoamérica.

4. Organizaciones filantrópicas. La mayor cantidad de los recursos de la nueva filantropía de Latinoamérica proviene de empresas e individuos de Brasil, Ecuador, Chile, México y Perú. Esta nue-

va filantropía ofrece oportunidades para la formación de alianzas con FONTAGRO.

5. Escalamiento de resultados y retroalimentación. La adopción de resultados de proyectos de innovación agropecuaria a gran escala podría multiplicar el impacto deseado. Por otro lado, el uso de tecnologías a gran escala podría proveer retroalimentación a los investigadores sobre su comportamiento en situaciones reales. La ubicación estratégica de la STA en Washington facilita oportunidades de ligar estos resultados con inversiones mayores de la banca de desarrollo y agencias de cooperación.

6. Inversiones en I + D + i. La reciente publicación del ASTI/BID (2016) muestra que siete de los países miembros invierten por debajo del 0.4 % del PIB Agropecuario, muy por debajo del nivel recomendado de 1%. Esta necesidad y oportunidad podría ser abordada por FONTAGRO en alianza con sus patrocinadores y otros organismos y mecanismos internacionales interesados

7. Fortalecimiento de capacidades. La publicación antes mencionada también mostró una baja cantidad de profesionales con doctorados, así como el envejecimiento de los cuadros técnicos en muchas instituciones nacionales. Además, mostró la necesidad de fortalecer otras capacidades como: la de gestión institucional, organizativa, administrativa y financiera. FONTAGRO puede seguir cumpliendo un rol fundamental en este tema.

8. Enfoques integrados. FONTAGRO ha apoyado más de 100 iniciativas y proyectos. Sin embargo, pocos de ellos han abordado oportunidades integrales y de largo plazo. Los temas del futuro (gestión de los recursos naturales, intensificación

sostenible, cambio climático) requieren de iniciativas complejas en donde se conjuguen las ciencias agropecuarias con las ciencias básicas, económicas, sociales, ambientales y políticas.

9. Agricultura de precisión. Ante la necesidad de una mejor gestión de los recursos naturales y la mayor demanda por alimentos se ha propuesto el paradigma de intensificación sostenible. FONTAGRO aún no ha explorado más profundamente temas como agricultura de precisión (uso de drones, riego tecnificado, mecanización, TICS, sensores remotos, etc.) y su adaptación a la situación de la agricultura familiar.

10. Status legal. FONTAGRO hasta el momento ha venido operando gracias a la cobertura legal que generosamente le ha brindado el BID. Una evolución natural sería explorar nuevas formas legales.



Hugo Li Pun

Entre 2011 y 2017, el Dr. Hugo Li Pun es Secretario Ejecutivo de FONTAGRO, basado en el BID en Washington, D.C. Tiene amplia experiencia en gerencia de organizaciones internacionales y programas de innovación agropecuaria para pequeños productores y manejo de los recursos naturales. Su experiencia laboral se extiende a más 30

años en organizaciones internacionales, habiendo ejercido cargos de alta dirección. Fue Representante Adjunto del IICA en los Estados Unidos. Trabajó en el IFC del Grupo Banco Mundial en Perú. Ha sido Director General Adjunto del CIP en Perú. También fue Director Residente del ILRI en Etiopía, así como Director del Programa de Sistemas Sostenibles de Producción a nivel global. Laboró en el Centro Internacional de Investigaciones para el Desarrollo basado en Colombia, Uruguay y Canadá. Ha trabajado en el CATIE basado en Panamá y en la Universidad Nacional Agraria La Molina (UNALM) en Perú. Se graduó de Ingeniero Zootecnista en la UNALM y de Master of Science y Ph.D. en la Universidad de Wisconsin en Madison, Estados Unidos. Es autor de numerosas publicaciones en las áreas de su experiencia.

Secretaría Técnica Administrativa



Con el apoyo de sus patrocinadores:



www.fontagro.org

FONTAGRO
1300 Avenida New York NW
Parada W0908 Washington D.C. 20577,
Estados Unidos
Sitio web: www.fontagro.org
Correo electrónico: fontagro@iadb.org